

Álláspályázat, toborzás

Bevezetés

Jelen Különös Adatkezelési Tájékoztató kiegészíti a Szivartorony Investment Kft., Szivar Torony CITY Bt., Szivar Torony RIVER Bt., Szivar Torony CASTLE Bt.. mint közös adatkezelők (a továbbiakban: Adatkezelő) Általános Adatkezelési Tájékoztatóját, azzal együtt kell kezelni és értelmezni.

Az Általános Adatkezelési Tájékoztató elérhetősége: www.cigartower.hu

A jelen Különös Adatkezelési Tájékoztató az Általános Adatkezelési Tájékoztató felépítését követve az adatkezelésnek csak azon feltételeiről és körülményeiről tartalmaz információt, amely feltételek és körülmények az Általános Adatkezelési Tájékoztatóban nem szerepelnek vagy attól eltérnek.

Az adatkezelő és elérhetőségei

Jelen adatkezelés tekintetében az adatkezelő nevét, azonosító adatait, valamint az Adatkezelő elérhetőségeit és az adatvédelemért felelős személy nevét az Általános Adatkezelési Tájékoztató tartalmazza.

Az adatkezelés céljai

Jelen adatkezelés célja:	Betöltetlen álláshelyre megfelelő munkaerő felvétele, álláspályázó részéről a munkajogviszony létesítéséhez szükséges feltételek meglétének ellenőrzése, a felvételi döntés alátámasztása.
--------------------------	--

Az érintettek és a kezelt személyes adatok köre

A jelen adatkezeléssel érintett természetes személyek köre:	Álláspályázó
Jelen adatkezelés során az Adatkezelő a következő személyes adatokat kezeli:	A meghirdetett állásajánlatra való jelentkezés céljából bekért önéletrajzban illetve az űrlapon megadott adatok (pl. pályázó neve, lakcíme, telefonszáma, e-mailcíme, arcképe), valamint az adott munkakörre vonatkozó foglalkoztatás feltételeinek ellenőrzéséhez szükséges adatok (pl. képzettség, végzettség, korábbi

Különös adatkezelési tájékoztató

	tapasztalat) is. Különleges adatokat nem kérünk be a toborzás során.
--	--

Az adatkezelés jogalapja

Jelen adatkezelés jogalapja:	Szerződés teljesítése - 6. cikk (1) bekezdés b) pontja – az adatkezelés szerződés előkészítéséhez vagy teljesítéséhez szükséges.
Az adatkezelést meghatározó jogszabályok illetve GDPR 6.cikk (1) bek. f) pont szerinti jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén az adatkezelést megalapozó jogos érdek	Az adatkezelés a munkavégzésre irányuló szerződés megkötésének előkészítése érdekében szükséges.
Személyes adatok különleges kategóriáinak kezelése esetén a személyes adatok különleges kategóriájának megnevezése:	Nem különleges adat
Az különleges adatok kezelésének további feltétele(i) a GDPR 9. cikke (2) bekezdés alapján:	Nem releváns

Az adattárolás időtartama

Jelen adatkezelés tekintetében az adatok megőrzési ideje, illetve az megőrzési idő meghatározására irányadó szempontok:	A foglalkoztatási jogviszonyról való döntésnek a jelentkező számára való sikeres kézbesítésétől számított 3 év, az egyenlő bánásmód követelményeinek érvényesülését vizsgáló hatósági eljárás során történő esetleges bizonyítási kötelezettségre való tekintettel.
---	---

Egyéb feltételek

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:	Nem a megfelelő munkaerő felvételére kerül sor vagy nem állapítható meg az álláspályázó alkalmassága
Egyéb feltételek tekintettel a GDPR 13. cikk (2) bek. e) pontra	Az adatszolgáltatás nem mellőzhető

Különös adatkezelési tájékoztató

A GDPR 6.cikk (1)bek b) és c) jogalap használata esetén az adatszolgáltatás jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e?	Az adatszolgáltatás szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés teljesítésnek előfeltétele
---	--

A személyes adatok továbbításának címzettjei

Jelen adatkezelés során igénybe vett adatfeldolgozók:	MiniCRM Zrt. (a MiniCRM szolgáltatója, adószám: HU 23982273, https://www.minicrm.hu/altalanos-szerzodesi-feltetelek/#11-adatvedelem)
Jelen adatkezeléshez kapcsolódóan rendszeres adattovábbítás történhet az alábbi címzettek irányába:	Nincs adattovábbítás
Történik -e EGT-n kívüli adattovábbítás? (Ha igen, akkor hogyan érvényesülnek a GDPR V. fejezet szerinti többletfeltételek)	Nem

Automatizált döntéshozatal, beleértve az e célból végzett profilalkotást is

Jelen adatkezelés tekintetében az Adatkezelő nem végez automatizált döntéshozatalt és/vagy profilalkotást.

Az érintettek jogainak védelme

Az érintettek jogait az Általános Adatkezelési Tájékoztató tartalmazza.